



## **ПРОЕКТ**

# **Стратегия развития Центра непрерывного образования Комратского государственного университета**



Данный документ был разработан в рамках проекта, финансируемого при поддержке Европейской Комиссии в рамках программы Erasmus+



## I. Общие положения

Стратегия развития Центра непрерывного образования (далее – Стратегия) Комратского государственного университета (КГУ) определяет основные направления развития Центра и представляет собой систему взглядов на содержание, принципы и основные приоритеты политики Центра непрерывного образования КГУ, направленной на обеспечение возможностей по реализации права взрослого человека на образование в течение всей жизни. Данный документ направлен на обеспечение постоянного повышения качества процесса непрерывного образования взрослых как составной части непрерывного обучения.

Стратегические цели ориентированы на конкретные действия, направленные на достижение социальных, духовных и культурных сфер, связанных с образованием, и на укрепление организационной культуры, основанной на производительности и качестве. Стратегия развития Центра непрерывного образования основана на структурированной и организованной деятельности, осуществляемой командой Центра в сотрудничестве с профилирующими кафедрами и другими структурными подразделениями Комратского государственного университета, а также специалистами реального сектора, которые обеспечивают развитие профессиональных навыков и приобретение обновленных компетенций.

Нормативно-правовую основу разработки Стратегии составляют следующие документы:

- Recomandarea Consiliului Uniunii Europene din 22 mai 2017 privind Cadrul european al calificărilor pentru învățarea pe tot parcursul vieții și de abrogare a Recomandării Parlamentului European și a Consiliului din 23 aprilie 2008 privind stabilirea Cadrului european al calificărilor pentru învățarea pe tot parcursul vieții (2017/C189/03) <https://ec.europa.eu/ploteus/sites/eac-ecq/files/ro.pdf>
- Recomandarea Consiliului Uniunii Europene privind competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții, adoptată de Consiliul la cea de a 3617-a sa reuniune, din 22 mai 2018.
- Standardul ISO29990:2016 Servicii de instruire pentru educație și pregătire non-formale. Cerințe de bază pentru prestatorii de servicii.
- Indexul european pentru învățare permanentă ELLI (The European Lifelong Learning Index).
- Clasificarea Internațională Standard a Educației din 2011 (ISCED–11).



- Codul Educației al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr. 152 din 17.07.2014.
- Codul Muncii al Republicii Moldova, aprobat prin Legea nr.154 din 28.03.2003.
- Cadrul Național al Calificărilor din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016 din 23.11.2017.
- Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-14), aprobat prin Ordin nr. 22 din 03.03.2014.
- Nomenclatorul domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.482 din 28.06.2017.
- Regulament cu privire la formarea continuă a adulților, aprobat prin HG RM nr.193 din 24 martie 2017.
- Приказ МОКиИ «Об утверждении Методологии разработки программ непрерывной профессиональной подготовки дидактических кадров», №92 от 30.01.19г.
- Metodologia de evaluare externă a calității în vederea autorizării de funcționare provizorie și acreditării programelor de studii și a instituțiilor de învățământ profesional tehnic, superior și de formare continuă, aprobată prin HG RM nr. 616 din 18.05.2016.
- Приказом Министерства Просвещения, молодёжи и спорта РМ № 624 от 21 декабря 2005г. «О Центре непрерывного образования»;
- Положением о непрерывном образовании Комратского государственного университета, утвержденным Решением Сената, Протокол №1 от 28 сентября 2018 г.

Миссия Центра - координировать качественные образовательные услуги в области общего и непрерывного образования для взрослых в сотрудничестве с факультетами КГУ и другими аналогичными учреждениями в стране и за рубежом, для обеспечения программы непрерывного образования в удовлетворении потребностей взрослых в личном и профессиональном развитии, обновления или приобретение новых знаний и навыков, необходимых для активной интеграции в общество и рынок труда.

Таким образом, деятельность Центра непрерывного образования направлена на предоставлении услуг в сфере непрерывного образования взрослых, в том числе:

- взрослого населения Республики Молдова;
- организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и педагогических работников;
- работодателей и их объединений;
- социально ориентированных некоммерческих организаций;



- региональных органов исполнительной власти, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Непрерывное образование взрослых обеспечивает возможность реализации права на образование в течение всей жизни.

## **II. Цели стратегического развития Центра непрерывного образования Комратского государственного университета**

Стратегическое развитие ориентировано на потребности, интересы получателей образовательных услуг, предлагаемых в полном соответствии с новыми социально-образовательными потребностями и возможностями поступающих.

**Стратегическая цель 1: Развивать направление поставщика высококачественных образовательных услуг для образовательной и экономической среды.**

### ***Стратегические действия:***

- Расширение контактов с рынком труда с целью оценки реальных потребностей в непрерывном профессиональном обучении;

- Расширение контактов с профессионалами из различных областей с целью предоставления образовательных услуг и повышения качества учебно-педагогического процесса;

- Заключение партнерских отношений с местными публичными властями, местными, региональными, национальными и международными компаниями, заинтересованными в непрерывном образовании взрослых;

- Продвижение социального измерения для обеспечения доступа к программам непрерывного образования для людей с особыми образовательными потребностями и из малообеспеченных слоев населения.

- Создание информационной системы / базы данных Центра для эффективности рассматриваемой деятельности и принятия решений;

- Развитие механизмов финансирования образовательных услуг по непрерывному обучению через развитие государственно-частного партнерства.

- Обеспечение доступа к качественному непрерывному обучению посредством внедрения методов электронного обучения, смешанного обучения, онлайн-курсов в систему непрерывного образования.

- Создание базы данных бенефициаров, поставщиков образовательных услуг по различным программам непрерывного образования.



## **Стратегическая цель 2. Консолидация и капитализация образовательного предложения.**

### ***Стратегические действия:***

- Обновление и разработка новых программ непрерывного обучения с точки зрения рынка труда и развитие профессиональных навыков в области / областях специализации, соответствующих функциям, полученным в результате базового образования.
- Расширение образовательного предложения для специалистов в области национальной экономики, для которых существует базовая подготовка в КГУ.
- Корреляция программ непрерывного образования педагогов и менеджеров со стандартами профессиональной компетентности учителей и менеджеров.
- Соотнесение программ и процесса непрерывного образования с требованиями аттестации педагогов и менеджеров.
- Содействие программам непрерывного образования с акцентом на развитие ключевых компетенций для устойчивого обучения: лингвистика; цифровое, критическое мышление и решение проблем; для изучения социального и гражданского; предпринимательства; культурная осведомленность и самовыражение.
- Разработка учебной программы с центрацией в процессе обучения на обучающегося, с акцентом на индивидуальную работу и применение интерактивных технологий обучения.
- Содействие процессу непрерывного профессионального образования на уровне профессиональных стандартов.
- Обеспечение процесса профессиональной подготовки научно-педагогических и практических кадров высокой квалификации.
- Обеспечение объективных и прозрачных процедур оценки результатов обучения на курсах повышения квалификации; обеспечение культуры оценки качества обучения.
- Использование современных технологий, в том числе электронных платформ, в учебном процессе.
- Определение и внедрение процедур мониторинга и оценки выполнения образовательных программ и динамики развития профессиональных навыков в аудиториях.
- Внедрение эффективного механизма внутренней оценки и самооценки для обеспечения качества программ непрерывного обучения.

## **Стратегическая цель 3: Непрерывное обучение преподавателей в Комратском государственном университете.**

### ***Стратегические действия:***



- Разработка механизма мотивации и включения профессорско-преподавательского состава КГУ в программы непрерывного обучения.
- Укрепление потенциала человеческих ресурсов, предоставляющих образовательные услуги для преподавателей высших учебных заведений.
- Модернизация образовательного программного обеспечения с целью выявления и изучения потребностей учителей в обучении КГУ.
- Расширение образовательного предложения с учетом потребностей личного и профессионального развития преподавательского состава USM. - Разработка и применение новых технологий преподавания-обучения, специфичных для образования взрослых.

#### **Стратегическая цель 4. Консолидация стратегий по продвижению образовательного предложения.**

##### ***Стратегические действия:***

- Разработка и периодическое обновление различных материалов для продвижения программ непрерывного обучения, запускаемых Центром (брошюры, листовки, видео и т. д.).
- Совершенствование веб-представления Центра путем постоянного обновления информации о деятельности Центра на веб-сайте Комратского государственного университета.
- Разработка стратегий маркетинга в социальных сетях.
- Использование возможностей для онлайн-общения и продвижения в социальных сетях.
- Поддержание отношений сотрудничества с представителями СМИ.
- Продвижение в средствах массовой информации и в Интернете событий и мероприятий любого рода, способствующих формированию имиджа Центра.
- Участие в ярмарках образовательных предложений, национальных и международных научных выставках.
- Поддержка диалога с бенефициарами программ непрерывного образования посредством постоянного использования адресов электронной почты и социальных сетей.
- Развитие партнерских отношений с представителями экономической среды и их вовлечение в реализацию различных мероприятий, организованных КГУ.

### **III. Цель и задачи Стратегии**



Цель Стратегии – развитие условий для реализации права на образование в течение всей жизни для взрослого населения Республики Молдова.

Для достижения цели Стратегии предполагается решение комплекса основных задач:

- Создание широких возможностей в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности взрослого населения.
- Создание условий для формирования ключевых компетенций и повышения функциональной грамотности взрослого населения.
- Развитие инфраструктуры и технологий сферы непрерывного образования взрослых для обеспечения личностного роста и самореализации различных категорий взрослого населения.

#### **IV. Основные принципы**

Реализация настоящей Стратегии основывается на следующих принципах:

- индивидуализации образовательных маршрутов, реализуемых через совокупность инструментов, обеспечивающих индивидуальный характер и разнообразие путей и способов получения образования взрослым населением;
- отсутствия тупиковых маршрутов при получении образования на протяжении всей жизни, реализуемых через развитие механизмов признания ранее полученного образования (полученного, в том числе неформальным путем) при продолжении образования взрослым населением;
- доступности непрерывного образования для различных категорий взрослого населения, реализуемый через развитие дистанционного обучения, диверсификацию провайдеров, оказывающих услуги в сфере непрерывного образования, развитие образовательных технологий, учитывающих особенности обучения взрослых, в том числе с особыми образовательными потребностями, развитие финансовых механизмов реализации образовательных потребностей взрослого населения;
- согласованности государственной политики в сфере непрерывного образования взрослых с основными направлениями развития сфер экономики, промышленности, труда, социальной защиты, культуры и других сфер.

#### **V. Основные направления реализации Стратегии**





Решение задач Стратегии предполагает реализацию следующих основных направлений развития сферы непрерывного образования взрослых.

Создание широких возможностей в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности взрослого населения предусматривается по следующим основным направлениям:

- развитие инфраструктуры и практики оценки и признания квалификаций, приобретенных формальным и неформальным путем;
- развитие механизмов и практики формального признания результатов обучения, полученных, в том числе, неформальным путем (в том числе, учета в основных профессиональных образовательных программах результатов освоения открытых он-лайн курсов, дополнительных профессиональных образовательных программ);
- развитие системы корпоративного обучения, в том числе в направлении развития дистанционного обучения, развития института наставничества, взаимодействия с другими университетами и образовательными организациями при реализации программ непрерывного обучения, синхронизации образовательных и карьерных траекторий для обеспечения актуальности и востребованности профессионально значимых умений, компетенций и квалификаций работников;
- реализация целевых образовательных инициатив, направленных на приобретение и развитие перспективных квалификаций;
- развитие отраслевых механизмов непрерывного профессионального развития персонала;
- развитие практики повышения квалификации взрослых в рамках деятельности профессиональных сообществ;
- совершенствование финансовых механизмов получения образовательных услуг, связанных с подготовкой, профессиональной переподготовкой и повышением квалификации.

## **VI. Реализация Стратегии**

Политика в отношении непрерывного образования взрослых реализуется Центром на основе существующих нормативных актов и законов Республики Молдова.

Центр непрерывного образования, реализующий основные и дополнительные образовательные программы, учитывает положения настоящей Стратегии при разработке





(модернизации) отраслевых программ подготовки и переподготовки кадров, программ развития организаций.

Для реализации настоящей Стратегии формируется соответствующий План мероприятий. План мероприятий разрабатывается и утверждается для каждого этапа реализации Стратегии. Координация работ по реализации и методическое сопровождение Стратегии осуществляется Центром непрерывного образования КГУ.

## VII. Ожидаемые эффекты и результаты от реализации Стратегии

В результате реализации Стратегии будут обеспечены следующие эффекты:

- повышение удовлетворенности взрослого населения качеством своей жизни за счет расширения возможностей профессиональной и личностной самореализации;
- укрепление социальной стабильности за счет обеспечения доступности и развития инфраструктуры непрерывного образования для взрослых;
- дополнительная инвестиционная привлекательность территорий за счет повышения уровня человеческого и социального капитала;
- повышение конкурентоспособности взрослого населения за счет формирования профессиональных компетенций с учетом требований рынка труда, формирования функциональной грамотности и развития личностных качеств.
- Реализация Стратегии обеспечит участие в различных формах непрерывного образования большего числа взрослого населения.

университета (Протокол № .... от .....).

<b>Aprobat</b>	Senatul USC Proces verb. № ... din ...	Rector	Doctor, conf. univ. S. Zaharia
<b>Verificat</b>	Doctor, conf. univ. G. Sult	Prorector de activitatea didactică	G. Sult
<b>Elaborat</b>	Covricova R., doctor, conf. univ. Curteva O., doctor, conf. univ.		
	Nume	Funcția	Semnătura