

Universitatea Tehnică a Moldovei

Centrul universitar de Formare Continuă



**Experiența de formare
continuă a cadrelor didactice
din învățământul profesional-
tehnic: rezultate și deziderate**

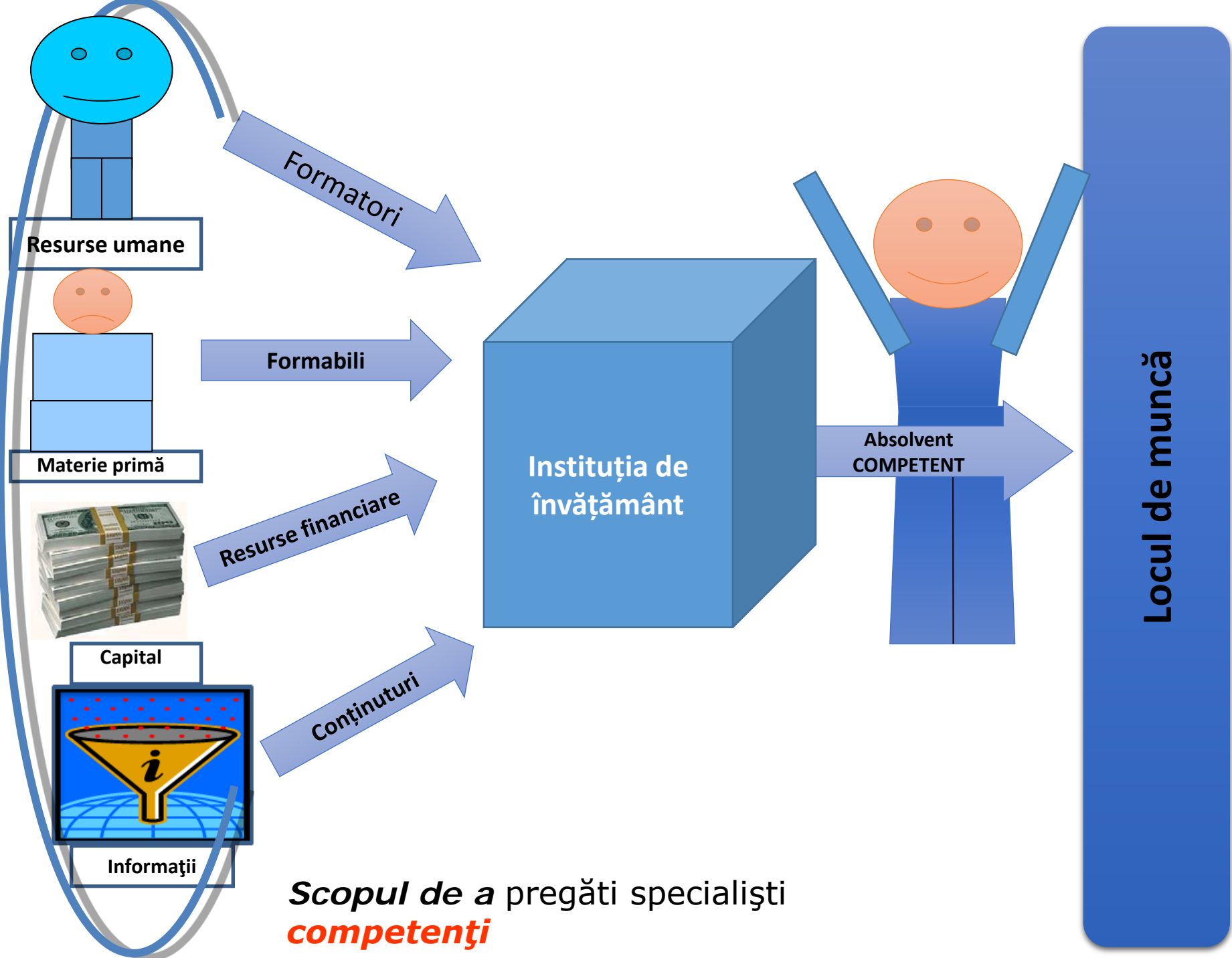
*Maria Vasiliev, șef Departament Formare
Continuă Cadre Didactice, conf.univ.dr.*

Centrul de Formare Continuă al UTM

- A fost creat în baza Hotărârii Guvernului Republicii Moldova din 11.04.1994 nr.134 „Cu privire la sistemul de perfecționare și recalificare a cadrelor”, iar mai târziu, prin ordinul ME nr.698 din 24.11.1999, a fost creat Dep.FC CD
- Din structura CFC fac parte:
 - Departamentul FC CD
 - Centre specializate de FC a specialiștilor din economia națională.
- În cei 25 de ani de activitate la CFC au fost formați peste 55000 de specialiști în diverse domenii ale economiei naționale și în jur de 12000 cadre didactice din învățământul profesional-tehnic.

Direcții prioritare în activitatea Departamentului de Formare Continuă a CD

- **Formarea continuă a cadrelor didactice și manageriale din instituțiile de învățământ secundar și postsecundar profesional de profil tehnic.**
- **Sporirea nivelului de competență profesională de specialitate și psihopedagogică a cadrelor didactice și manageriale din VET.**
- **Dezvoltarea competențelor psihopedagogice ale cadrelor didactice din UTM.**
- **Revizuirea planurilor de învățământ, programelor și adaptarea lor la ultimele noutăți ale științei tehnologice și psihopedagogice.**
- **Identificarea necesităților de formare a CD din învățământul profesional-tehnic de toate nivelele în vederea selectării conținuturilor și planificării activităților.**
- **Diversificarea programelor de perfecționare și sporire a măiestriei pedagogice și a formelor de organizare a cursurilor de formare continuă de calitate.**



Tipuri de programe

- **Programe de scurtă durată (45-75 ore)**
- **Programe de durată medie (150 -300 ore)**
- **Programe de lungă durată (900 – 1800 ore) sau 30-60 de credite**

Programe de formare continuă a cadrelor didactice ale Dep. FC CD:

- Programe de formare a competențelor psihopedagogice ale cadrelor didactice și manageriale din învățământul profesional-tehnic;
- Programe de dezvoltare a competențelor de specialitate pentru cadrele didactice din învățământ profesional-tehnic. Aceste programe sunt realizate în comun cu facultățile UTM.
- Programe de calificare suplimentară în domeniul Psihopedagogiei pentru cadrele didactice care nu au pregătire în domeniul Științelor educației.
- Programe de Formare a evaluatorilor.
- Programe de formare continuă a cadrelor didactice UTM la modulul „Utilizarea mijloacelor informaționale de comunicare în educație”.

**Programe de FC a competențelor din domeniul de specialitate
- organizate de Dep. FC CD de comun cu facultățile**

- **Alimentație și tehnologii alimentare (FTA);**
- **Prelucrarea materialelor și sudare (FIMIT);**
- **Transport auto și deservirea automobilelor (FIMIT);**
- **Desen tehnic și grafica computerizată (FIMIT);**
- **Electrotehnică și electroenergetică și metrologie (FEIE);**
- **Automatică și electromecanică (FEIE);**
- **Radioelectronică și telecomunicații (FET);**
- **Industria ușoară și tehnologia confecțiilor (FTP);**
- **Tehnologii în construcții și materiale de construcție (FCGC);**
- **Economie și management (FIEB).**

Strategiile folosite în desfășurare a FC:

- **Învățare centrată pe necesitățile celor care învață/ a adulților.**
- **Învățare activ-participativă.**
- **Învățarea prin cooperare.**
- **Învățare deplină**
- **Învățarea axată pe soluționarea de probleme**
- **Învățarea contextuală**
- **Învățarea vizibilă**

Participarea Dep. FC CD în Proiecte de dezvoltare:

Proiectul CONSEPT (Consolidarea Sistemului de Educație Profesională Tehnică) finanțat de Fundația Internațională „Liechtenstein Development Service” (LED) Perioada: 2008-2021

Obiectivele proiectului:

1. Formarea continuă a cadrelor didactice și manageriale din VET.
2. Dotarea procesului de învățământ cu echipamentul necesar.
3. Dezvoltarea instituțională.

Obiectiv nr.1 este realizat de UTM. **Primul pas: Formarea echipei de Formatori**

la cele 4 module oferite de CONSEPT:

- a. Formarea competențelor de instruire practică
- b. Formarea competențelor de predare a cunoștințelor
- c. Formarea competențelor de evaluare a rezultatelor învățării (**două forme: „față în față” și „mixtă”**)
- d. Formarea competențelor de elaborare a materialelor didactice vizuale.

În curs de pregătire un nou modul: Formarea competențelor de evaluare a abilităților practice

- În cadrul Proiectului CONSEPT sunt organizate training-uri ocupaționale.
- Un rol deosebit îl au vizitele de Coaching
- **Elaborarea documentelor și materialelor curriculare:** Mentorat pentru integrarea și dezvoltarea profesională a cadrelor didactice



Formatorii în proces de formare



CONSEPT - 2008 -2018

	Denumirea modului	Pers. formate
1.	Formarea competențelor de instruire practică	594
2.	Formarea competențelor de predare a cunoștințelor	571
3.	Formarea competențelor de evaluare a rezultatelor școlare	478
4.	Formarea competențelor de elaborare a materialelor didactice vizuale	272
5.	Supervizarea și Tabla interactivă	41
	Total	1956

Prin CONCEPT au fost formate și cadre didactice din UTM la 5 module:

- 1. Formarea competențelor de instruire practică - 53 cadre didactice universitare**
- 2. Formarea competențelor de predare a cunoștințelor – 41 persoane**
- 3. Formarea competențelor de evaluare a rezultatelor academice – 40 persoane**
- 4. Formarea competențelor de elaborare a materialelor didactice vizuale - 32 persoane**
- 5. Supervizarea - 13 persoane**

Total: 179 cadre didactice din UTM

Proiectul TEACH ME (2015-2018)

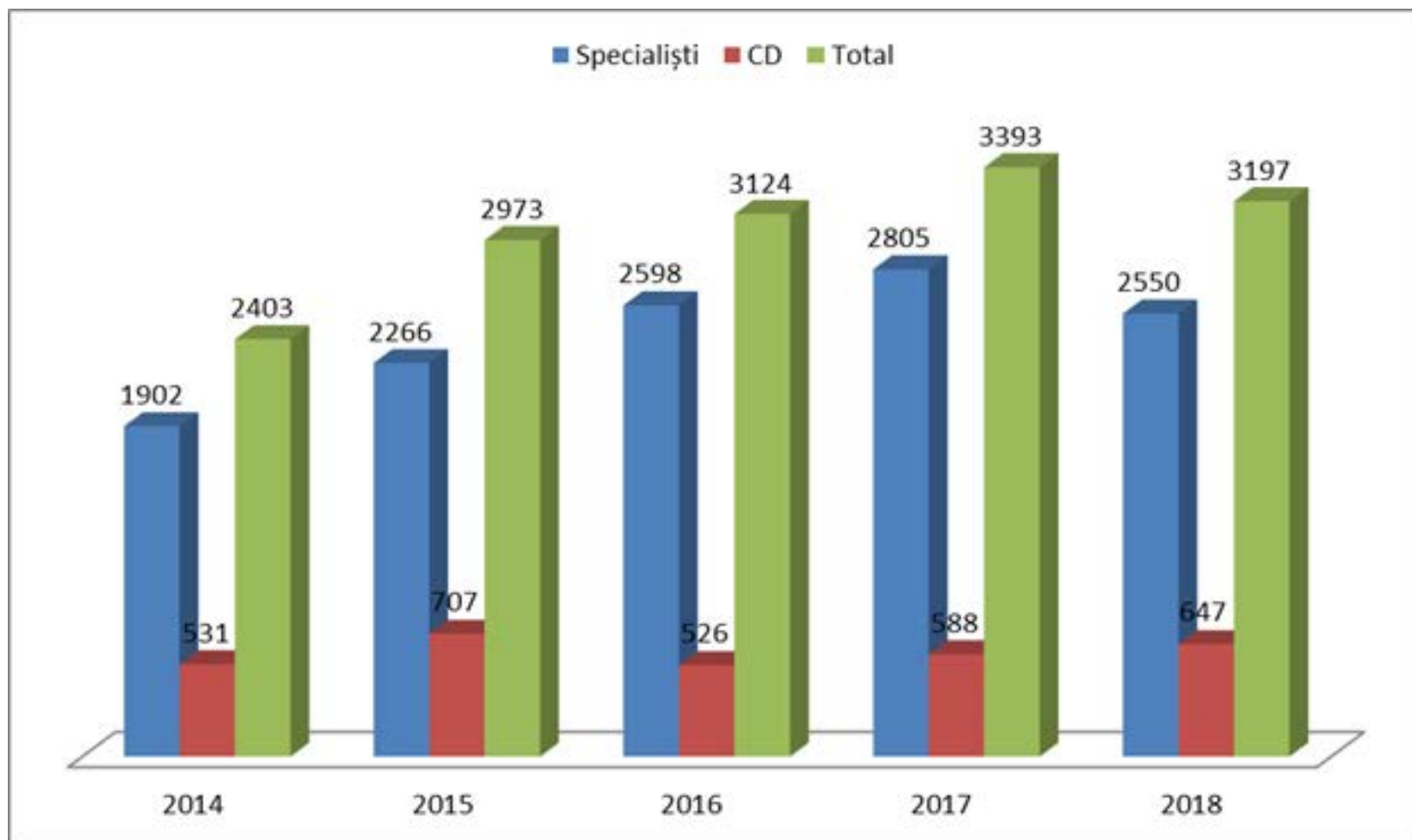
Scopul Proiectului a fost:

- crearea unei rețele de colaborare cu centre de FC din instituțiile de învățământ superior participante în proiect din UE și R.Moldova;
- Elaborarea și implementarea a două cursuri/module noi de FC a CD (abordări pedagogice inovative, inclusiv instruire on-line);
- Reproiectarea modelelor existente de FC (adaptarea la instruire mixtă), testarea și implementarea lor;
- Utilizarea platformei electronice de instruire pentru cadre didactice;

Rezultate:

- 12 programe de dezvoltare a competențelor de specialitate aprobate de MECC;
- 10 programe de dezvoltare a competențelor de predare-învățare-evaluare;
- Curriculum-ul pentru calificare suplimentară în domeniul Psihopedagogiei (30 și 60 credite)
- 2 programe autorizate (în TEACH ME)
- Programă și materialele didactice pentru modulul Evaluarea (blended learning)

Dinamica formării continue în perioada 2014 – 2018



În total în a. 2018 la UTM au fost perfecționate 3197 pers., inclusiv:

- specialiști din economia națională - 2550 pers. (CFC- 2329 pers, ZIP House/FTP – 221 pers.);
- cadre didactice (dep. FC CD) – 647 pers.

Deziderate:

- **Elaborarea conținuturilor unor module noi și adaptarea lor la specificul învățământului la distanță (evidențierea blocurilor/modulelor pentru acest tip de formare și elaborarea materialelor didactice).**
- **Dezvoltarea și consolidarea echipei de formatori și pregătirea pentru implementarea învățământului la distanță (E-learning) și proiectarea conținuturilor pentru formarea la distanță.**

Deziderate:

- Crearea registrului electronic/bazei de date „Formarea continuă” a activităților de formare continuă la UTM
- Acreditarea programelor de formare continuă.
- Asigurarea suportului logistic în consolidarea ofertei educaționale în formarea continuă.
- Sporirea vizibilității CFC, actualizarea și accesibilizarea site-ului CFC, plasarea informației despre programele și activitățile desfășurate în cadrul CFC.

Vă mulțumesc pentru atenție